

# CANAL SEINE-NORD EUROPE



## Canal Seine-Nord Europe





## Le projet

Le projet consiste en un canal de 106 km de long  
Il comporte :

- 8 biefs connectés par 7 écluses ;
- 2 bassins réservoirs ;
- 3 ponts-canaux ;
  
- 4 plates-formes multimodales ;
- 7 quais de transbordement ;
- 5 équipements d'accueil pour la plaisance collective et individuelle.

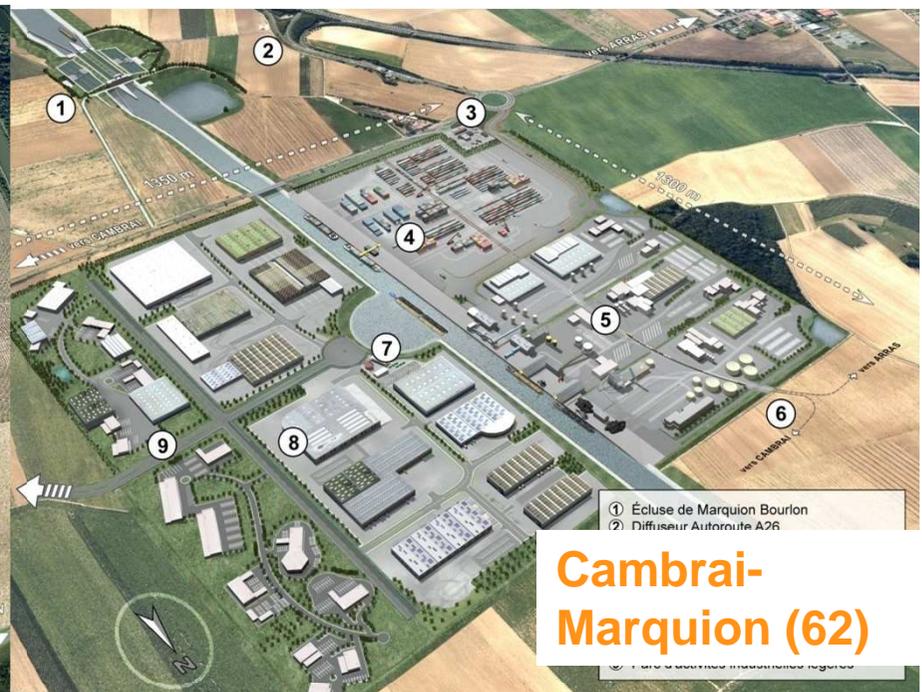
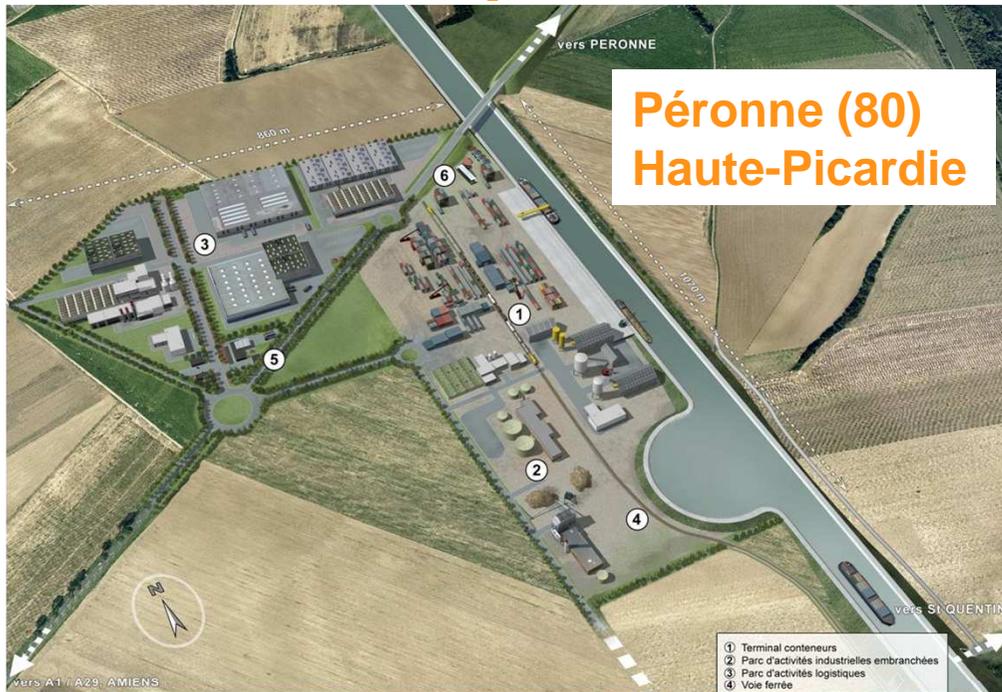




## Les principaux ouvrages à construire

- 7 écluses;
- 59 ouvrages de franchissement dont 3 ponts – canaux;
- 55 millions de mètres cubes de terrassement;
- 5 millions de mètres carrés d'étanchéité;
- 250 km de voirie.

# Les plates-formes multimodales de SNE





## L'emploi-les prévisions

### Les emplois du chantier



4 500 emplois directs  
4 500 emplois indirects et induits

### Les emplois des plates-formes

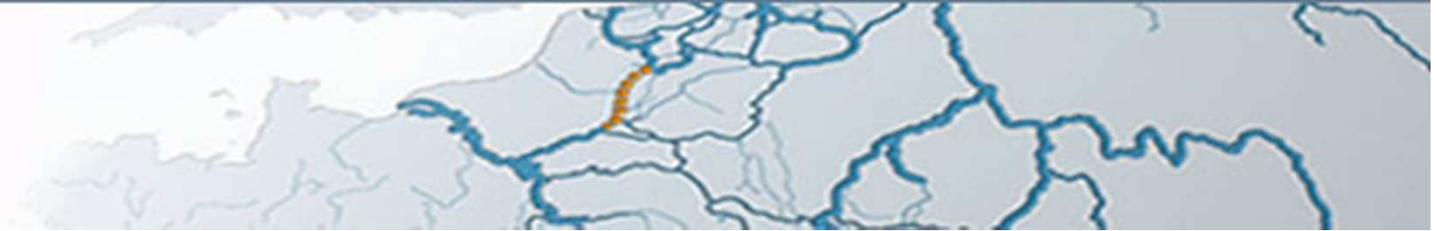


3 200 emplois à l'horizon 2020



## L'emploi- les compétences nécessaires pour le chantier : les emplois directs

- Encadrement;
- Conducteurs et OHQ;
- Ouvriers;
- Mécaniciens engins;
- Conducteurs d'engins;
- Electriciens;
- Mécaniciens monteurs.



## L'emploi- les compétences nécessaires pour le chantier : les emplois indirects et induits

### •Emplois indirects

- Construction des équipements ou production des fournitures : pompes, construction métallique, production de ciment, de chaux ...
- Transport des matériels et des matériaux

### •Emplois induits

- Services à la personne : restauration, transport, hébergement, commerces...



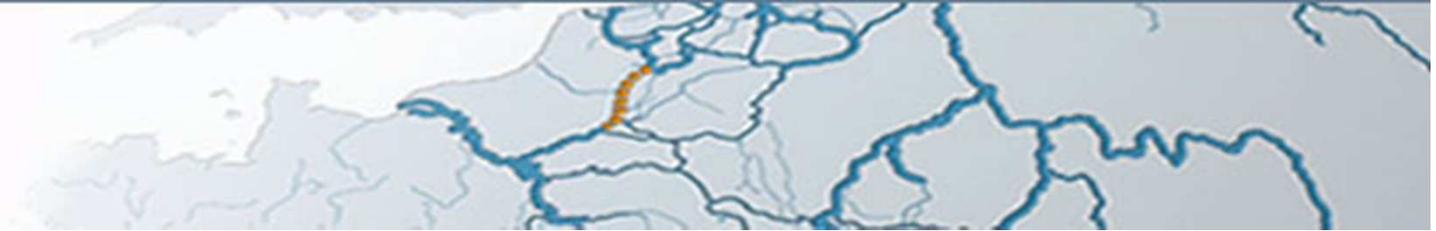
## L'emploi- un travail préparatoire avec les cellules territoriales

- Une cellule inter-régionale emploi-formation pilotée par la DIRECTE Picardie mise en place dès 2008.
- Trois cellules territoriales d'animation emploi-formation (Oise, Santerre-Haute-Somme et Artois-Cambrésis).
- Un travail de recensement de l'offre des formations, d'organisation du guichet unique...



## L'emploi – la mise en œuvre de la clause d'insertion

- Il sera mis en place un dispositif visant à favoriser l'accès ou le retour à l'emploi de personnes éloignées de l'emploi et rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles particulières.
- A l'occasion de l'exécution des travaux, le groupement d'entreprises retenu s'engage à réserver un volume d'heures défini lors du dialogue compétitif.
- Le groupement d'entreprises retenu coopère avec les structures mise en place pour faciliter le recrutement et la formation des personnes.



## L'emploi- un travail à poursuivre avec le dialogue compétitif

- Remise par les candidats dans le cadre du dialogue de leurs prévisions d'emplois, des modalités de travail avec les cellules emploi-formation et de leur stratégie d'insertion des publics éloignés de l'emploi.
  - Offres ou attentes des entreprises des territoires vis à vis du groupement retenu pendant le chantier de manière à optimiser la création d'emplois locaux



## L'emploi- la création d'emplois dans les filières industrielles et logistiques et le tourisme

- Le développement des plates-formes et des activités touristiques donne un levier pour la création d'emplois locaux.