



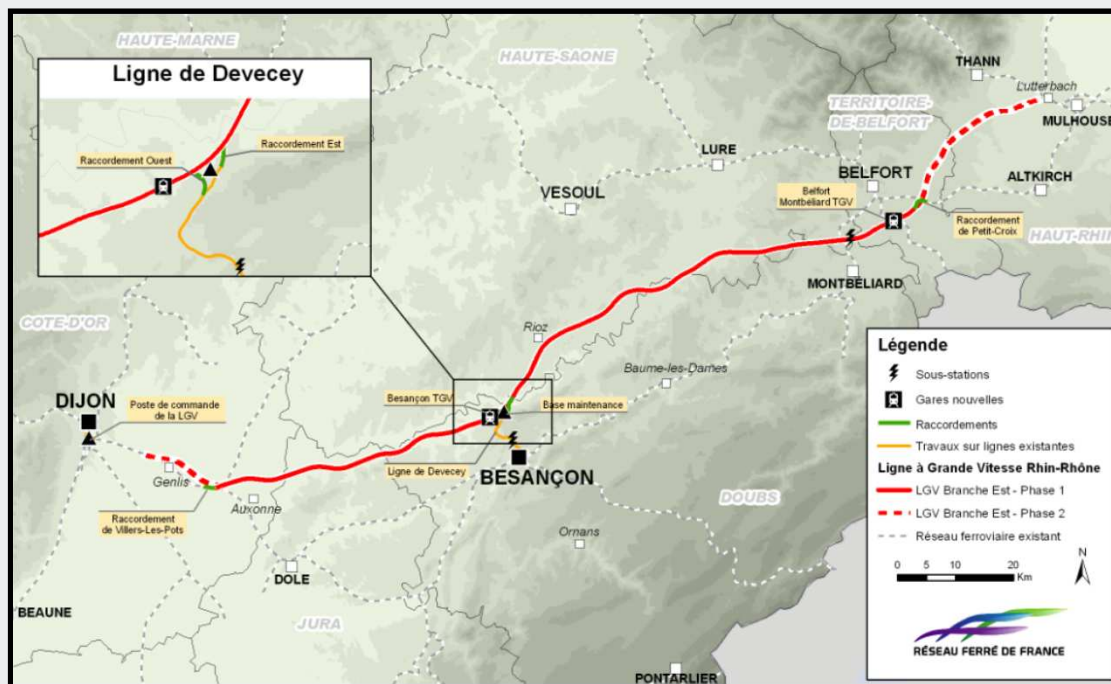
**Séminaire Seine Nord Europe** Compiègne – 7 septembre 2011

**Retour d'expérience:**

*Les retombées économiques et sociales du chantier  
de la LGV Rhin-Rhône branche Est*

Samuel Barbou – Réseau Ferré de France

# LGV Rhin-Rhône branche Est – Caractéristiques



## ■ Fonctionnalités:

- 1<sup>re</sup> liaison à grande vitesse française densifiant le lien province-province
- Une double fonctionnalité de dessertes: **Est-Ouest** et **Nord-Sud**
- Liaison européenne prioritaire, uniquement destinée au transport de voyageurs à 320 km/h
- Une LGV favorisant l'essor économique du réseau métropolitain Rhin-Rhône

## ■ Chiffres et dates clés:

- 1<sup>re</sup> phase de 140 km de ligne nouvelle, traversant 85 communes, pour 2,312 Mds€ d'investissement
- Projet MOP associant 20 co-financeurs publics (Etat, RFF, UE, Suisse, Collectivités)
- Démarrage des études préliminaires en 1992 et début des travaux de la 1<sup>re</sup> phase en 2006
- Mise en service commerciale de la 1<sup>re</sup> phase le 11 décembre 2011

# Les retombées économiques et sociales du chantier de la LGV – Principes clés

## ■ Un chantier considéré comme un atout majeur:

■ 2,312 milliards d'euros injectés dans l'économie

■ Un vecteur conséquent de développement économique et de génération d'emplois

■ Une opportunité considérable pour les territoires

■ Deux volontés constamment affichées en matières sociales:

Placer l'innovation sociale au cœur de la démarche du maître d'ouvrage

Assurer un effort constant pour améliorer la sécurité des personnels de chantier et les conditions de travail

■ Une exigence finale: évaluer les retombées et les dispositifs

RFF, en partenariat avec le laboratoire de recherche THÉMA – spécialisé en économie et aménagement du territoire – des universités de Bourgogne et de Franche-Comté, a enclenché une démarche d'évaluation afin de réaliser le bilan des retombées économiques et sociales du chantier:

Organisation d'un colloque sur les retombées économiques et sociales du chantier, le 6 mai dernier à Besançon

Edition d'un livret thématique sur les retombées économiques et sociales du chantier

■ Au final, 3 maîtres-mots: **anticiper / coopérer / pérenniser**



# L'emploi – Les résultats

## ■ L'emploi, une priorité sur le chantier:

Une précision utile de vocabulaire : nous ne parlerons pas d'emplois créés par le chantier, mais d'emplois occupés ou générés par celui-ci en distinguant :



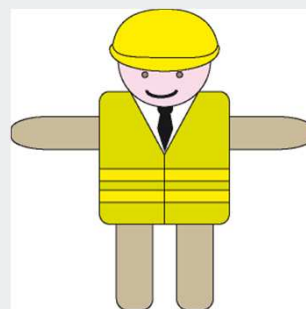
# L'emploi – Les résultats

## ■ L'emploi, une priorité sur le chantier:

Une précision utile de vocabulaire : nous ne parlerons pas d'emplois créés par le chantier, mais d'emplois occupés ou générés par celui-ci en distinguant :

### Les emplois directs :

Emplois sur les chantiers et au siège des entreprises ainsi que ceux de la maîtrise d'œuvre et de la maîtrise d'ouvrage



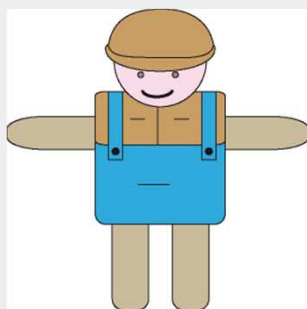
# L'emploi – Les résultats

## ■ L'emploi, une priorité sur le chantier:

Une précision utile de vocabulaire : nous ne parlerons pas d'emplois créés par le chantier, mais d'emplois occupés ou générés par celui-ci en distinguant :

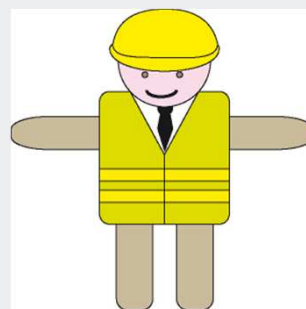
### Les emplois indirects :

Emplois mobilisés pour les fournitures, les équipements, les matériels



### Les emplois directs :

Emplois sur les chantiers et au siège des entreprises ainsi que ceux de la maîtrise d'œuvre et de la maîtrise d'ouvrage



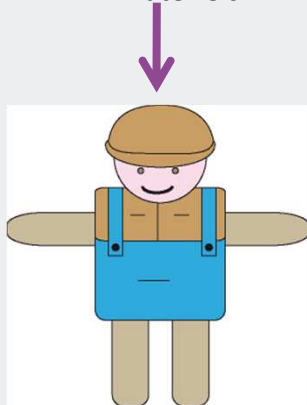
# L'emploi – Les résultats

## ■ L'emploi, une priorité sur le chantier:

Une précision utile de vocabulaire : nous ne parlerons pas d'emplois créés par le chantier, mais d'emplois occupés ou générés par celui-ci en distinguant :

### Les emplois indirects :

Emplois mobilisés pour les fournitures, les équipements, les matériels



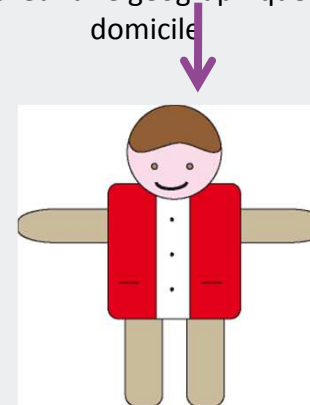
### Les emplois directs :

Emplois sur les chantiers et au siège des entreprises ainsi que ceux de la maîtrise d'œuvre et de la maîtrise d'ouvrage



### Les emplois induits :

Emplois liés aux dépenses des personnels à proximité du chantier et dans leur aire géographique de domicile



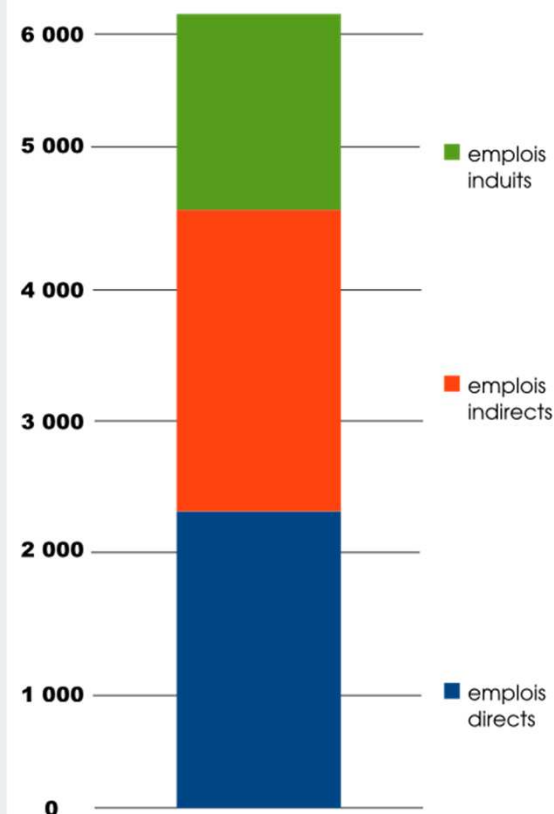
# L'emploi – Les résultats

## ■ 6 100 emplois générés en moyenne annuellement:

- 2 300 emplois directs dont 1 700 en permanence sur le chantier avec un pic à plus de 3 000 personnes pendant l'été 2008
  - 2 300 emplois indirects
  - 1 500 emplois induits
- Le personnel originaire de Franche-Comté, de Côte d'Or ou du Haut-Rhin, (nous les appelons les locaux) occupe 1/3 des emplois directs

## Les emplois directs, indirects et induits du chantier

Source : D'après le rapport de l'OCDE, Investissements en infrastructure de transport et développement régional



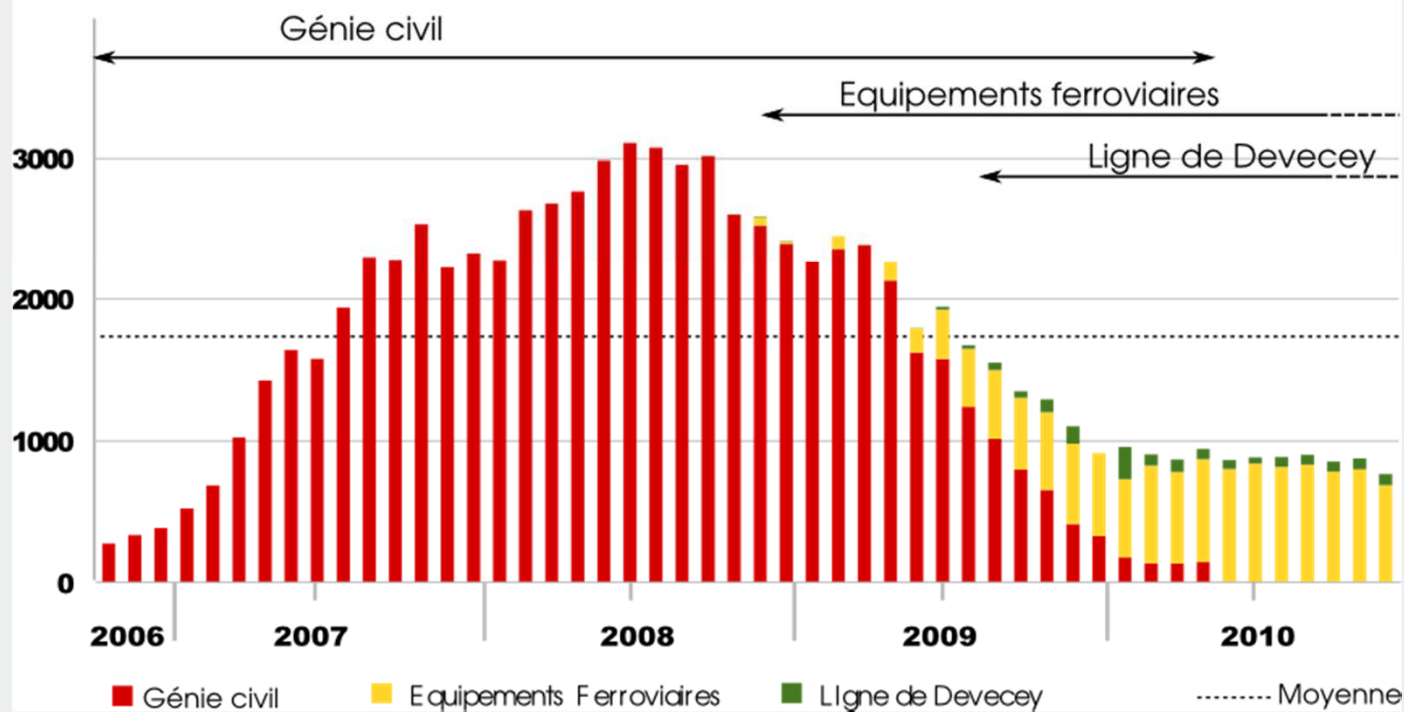
Estimation basée sur les 2,312 milliards d'Euros investis dans le chantier.



# L'emploi – Les résultats

## Effectifs mensuels sur l'ensemble du tracé

Source : relevé mensuel suivi de la sécurité



# L'emploi – De bons résultats grâce à la coopération de tous les acteurs

## ■ La Cellule Emploi LGV, une coopération efficace:

- Une convention de partenariat regroupant une vingtaine de partenaires signée en faveur de l'emploi, de la formation et de l'insertion
- Une Cellule Emploi LGV multi-partenariale mise en place – avec 2 antennes – pilotée par Pôle Emploi, mais associant également l'AFPA, la DIRECCTE Franche-Comté, le CG de la Haute-Saône et les PLIE et MIFE locaux
- Véritable guichet unique sur les questions d'emploi, de formation et d'insertion, la Cellule Emploi LGV a été extrêmement active sur les 5 années du chantier avec notamment... :
  - ❑ 3 112 personnes recrutées par la Cellule Emploi LGV
  - ❑ 549 personnes formées par la Cellule Emploi LGV
- ... sans oublier les entreprises qui ont largement joué le jeu, notamment dans la mise en place de séances de formation ciblées et adéquates



# L'emploi – La mise en place d'une clause sociale innovante et prometteuse

## ■ La Clause sociale, une innovation LGV Rhin-Rhône:

■ La volonté de mettre en place une clause sociale pour favoriser l'insertion des personnes éloignées de l'emploi et en situation de précarité

■ Même si le dispositif de clause sociale existait déjà avant le chantier de la LGV, la décision d'instaurer une clause sociale dans TOUS les marchés de travaux, assortie de dispositions contractuelles contraignantes, a constitué une véritable originalité

■ Sur ce domaine également le travail de la Cellule Emploi LGV a été déterminant et a permis de largement dépasser les objectifs... :

Pour les travaux de **génie civil** :

- Objectif: **7%** des heures travaillées dédiées à l'insertion
- Réalisation: **12%**

Pour les travaux **d'équipements ferroviaires**:

- Objectif: **5%**
- Réalisation: **14%**

Au total, **989 personnes** ont pu bénéficier de ce dispositif

■ ... sans oublier là encore les entreprises qui ont également joué le jeu, notamment dans l'intégration des bénéficiaires du dispositif de la clause sociale



# L'emploi – Le déploiement de formations dynamiques, adaptées et valorisantes

## ■ La formation, une dynamique partenariale :

■ Chacune des 549 entrées en formation (de 12 semaines chacune en moyenne) réalisées par la Cellule Emploi LGV a été précédée de plusieurs actions suivant une méthodologie bien réglée:

- Définition des besoins qualitatifs et quantitatifs de l'entreprise 4 ou 5 mois – *uniquement !* – avant la période prévisionnelle de recrutement
- Montage du cahier des charges de la formation et validation par l'entreprise
- Identification des organismes de formation en mesure de répondre rapidement au besoin identifié
- Recherche de financement (via notamment Pole Emploi, les Conseils Régionaux et les Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire)
- Organisation du processus de recrutement avec l'entreprise et le responsable de la formation
- Participation au démarrage de la formation et suivi de chaque stagiaire jusqu'à l'emploi

■ Toutes ces formations – *à la carte* – dispensées se sont traduites par l'obtention de certificats de compétences ou de qualifications dans les métiers exercés, qui ouvrent la voie à une reconnaissance et à une valorisation dans un parcours professionnel ou dans l'obtention d'un diplôme spécifique

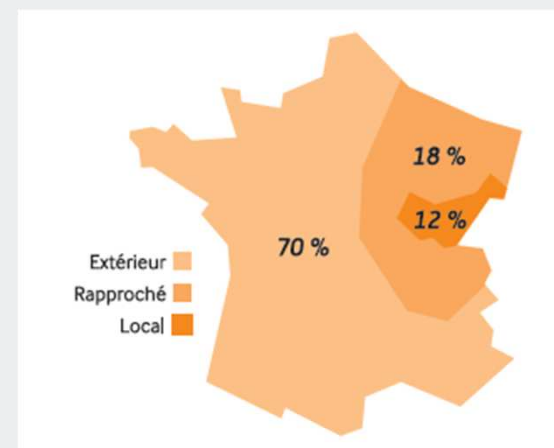
■ Les entreprises ont été des partenaires essentiels dans ce dispositif, en équipant notamment plusieurs centres de formation avec des matériaux et matériels de chantier « grandeur nature »



# Les retombées économiques – Les résultats

## ■ Un impact fort sur le secteur local du BTP:

- 12% des travaux réalisés par des entreprises locales
- Des associations avec des « majors » du secteur qui ont permis aux entreprises locales d'optimiser leur mode de fonctionnement
- Des opportunités pour les entreprises locales pour renouveler leurs parcs de matériels ou pour procéder à des investissements



## ■ Des retombées importantes pour les territoires concernés:

- Les personnels de chantier, notamment ceux dits en « grand déplacement », ont participé à faire fonctionner l'économie locale à travers leurs dépenses quotidiennes:
  - Hébergement, restauration, services divers, petits commerces, grande distribution...
- Au total, on estime à **120 millions d'euros** l'ensemble des retombées économiques locales sur les 5 années du chantier de la LGV Rhin-Rhône branche Est

# Et demain: pérenniser les retombées pour les territoires et les dispositifs pour les futurs projets

## ■ Pérenniser les retombées économiques et sociales sur le long-terme pour les territoires concernés:

■ Nécessité de préparer dès à présent la mise en service commerciale de la ligne, pour tirer profit des nouvelles proximités stratégiques dont bénéficiera l'espace Rhin-Rhône, et donc de sa nouvelle attractivité, pour développer de nouveaux pôles d'activité économique générateurs d'emplois

## ■ Tirer les enseignements de ce chantier et favoriser le déploiement des dispositifs sur d'autres projets:

■ Relayer auprès des acteurs des futurs projets les dispositifs et les bonnes pratiques développés dans le cadre du chantier de la LGV Rhin-Rhône branche Est 1<sup>re</sup> phase afin d'anticiper les retombées économiques et sociales sur leurs territoires



# LGV Rhin-Rhône branche Est

Merci...

