



CANAL SEINE NORD EUROPE

ANALYSE BESOIN DE MAIN D'OEUVRE



ANALYSE : BESOIN MAIN D'ŒUVRE C.S.N.E

Le chantier : construction d'un canal et de ses ouvrages .

Longueur : environ 105 kms

- CHANTIER LINEAIRE (3 départements)
- Délai (4 ans)
- Volume de terrassement très important
- Volume de béton IMPORTANT
- Métiers connus (terrassiers, coffreur et ferrailleur génie civil, etc...)
- Métiers particuliers (hydro mécanicien, électro mécanicien)

ANALYSE : BESOIN MAIN D'ŒUVRE C.S.N.E

REPARTITION DE LA MAIN D'ŒUVRE

- Le linéaire
 - 25% : PAS DE CALAIS
 - 50 % : SOMME
 - 25% : OISE
- Les écluses
 - 3 PAS DE CALAIS
 - 1 : SOMME
 - 3 : OISE
- Les ouvrages :
 - ⇒ 1 Pont canal (A26) Pas de Calais
 - ⇒ 1 Pont canal (1,3kms) A 29 Somme
- Besoin de main d'œuvre sensiblement équilibré sur chacun des départements
 - ⇒ Ouvrages de franchissement \pm 40
 - ⇒ 4 Plateformes multimodales
 - ⇒ Quais céréaliers (3 à 5)
 - ⇒ Quais industriels 3
 - ⇒ Equipement pour la plaisance (3 à 5)



BASE DE REFLEXION POUR ANALYSE DU BESOIN

- **Retour d'expérience** des grands chantiers d'infrastructure linéaire et des grands chantiers hydrauliques (écluses/barrages, TGV...)
- **Evaluation** par famille de métiers :
 - ⇒ Le terrassement- les ouvrages d'art
 - ⇒ L'hydraulique et l'hydromécanique
- **Evaluation** par site : terrassement (remblai/déblai) écluses, grands ouvrages



BESOIN DE MAIN D'ŒUVRE C.S.N.E

NATURE DES METIERS : CREUSEMENT/TERRASSEMENT

- Directeur et conducteur de travaux TP
- Chef de chantier TP Terrassement
- Chef équipe Terrassement N4
- Chef de parc engins
- Conducteur d'engins spécialisés N3/N2
- Conducteur d'engins de transport N2
- Topo géomètre + aide topographe (brigade)
- Compagnons/ouvriers VRD (détournement réseaux) N2/N3
- Ouvriers spécialisés : signalisation et circulation N1P2
- Aides-mécaniciens
- Mécaniciens



BESOIN DE MAIN D'ŒUVRE C.S.N.E

Ouvrages d'art génie civil : Ponts/Pont canal/écluses/quais

- Directeur et conducteur de travaux TP
- Chef de chantier génie civil
- Chef équipe génie civil
- Coffreurs bancheurs génie civil qualifiés N3
- Coffreurs bancheurs génie civil qualifiés N2
- Ferrailleurs génie civil N1/N2/N3
- Conducteur de grue mobile (télescopique et treillis) N3 /N2(R383)
- Conducteur de grue à tour avec CACES
- Mécaniciens monteurs/soudeurs qualifiés
- Electromécaniciens qualifiés
- Hydro mécaniciens qualifiés



BESOIN DE MAIN D'ŒUVRE C.S.N.E

Ouvrages routiers/voirie et réseaux divers :

- Conducteur de travaux
- Chef de chantier/chef équipe VRD
- Ouvriers VRD qualifiés avec (CACES 1 & 4 R 372)N2/N3
- Ouvriers canalisateurs N2/N3
- Ouvriers poseurs de réseaux N2/N3
- Ouvriers routiers (constructeurs de routes)



BESOIN PREVISIONNEL ESTIMATIF C.S.N.E

Nature de la prévisionnel	Besoin chantier	Besoin local sur 3 départements	Détail
Compagnons et ouvriers du génie civil Hautement qualifié	450 à 500 personnes	50% 220<x<250 personnes (cela dépend du nombre de grands chantiers pendant la période) (ex : TGV/EPR/etc...)	Coffreurs bancheurs OA et O ind qualifiés : N3P1/N3P2 ≈ 180 personnes Ferrailleurs N3/N4 environ 50 à 60 personnes
Compagnons et ouvriers d'exécution (personnel à pied)	600 à 650 personnes	50% à 55% 300<x<350 personnes	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ouvriers GC 200 à 220 pers ➤ Ouvriers GC ferrailleurs 150 pers ➤ Ouvriers terrassement : 80 N1 (manutentionnaires)
Ouvriers VRD (Réseaux/cana/VRD)	180 à 200 personnes	60% 100<x<120 personnes	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ouvriers VRD N2 60 pers ➤ Ouvriers Canalisateurs N2 30 pers ➤ Monteurs réseaux N2: 30 pers



BESOIN PREVISIONNEL ESTIMATIF C.S.N.E

Nature de la prévision	Besoin chantier	Besoin local sur 3 départements	Détail
Encadrement	450 personnes	10 à 15% 45<x<60 personnes	<ul style="list-style-type: none">➤ Chef équipe GC 15 à 20 pers➤ Aide topo/topo : 15 à 20 pers➤ Chef équipe TP terrassement : 10 à 12 pers➤ Chef équipe TP VRD : 10 à 12 pers
Conducteurs d'engins (transport)	700 personnes	50% à 55% 350<x<400 personnes <i>300 minima</i> <i>(attention grands chantiers)</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Conducteurs N1N2➤ Tombereau rigide ou articulé cat 8 R372➤ Camion lourd et super lourd (Fimo/Fcos)



BESOIN PREVISIONNEL ESTIMATIF C.S.N.E

Nature de la prévision	Besoin chantier	Besoin local sur 3 départements	Détail
Conducteurs d'engins	500 à 600 personnes	40% 200<x<240 personnes	➤ Conducteurs d'engins (N2/N3) • Pelles à chenilles et sur pneus terrassement : 120 • Compacteurs : 20 • Niveleuses : 10 • Bouteurs : 10 • SCRAP (décapeuses) : 10 • Chargeuses : 20 à 30
Mécaniciens d'engins	125 personnes	20% 30 personnes	➤ Aides mécaniciens ➤ Diésélistes ➤ Ravitailleurs
Mécaniciens monteurs	A définir (fabrication en usine) (pose sur ouvrages)	150 personnes	➤ Personnel de l'industrie (mécaniciens/soudeurs) qualifié et aide ➤ Electromécaniciens (aides) ➤ Hydro mécaniciens (aides)



TRAVAUX ANNEXES ET CONNEXES AU C.S.N.E.

- Rétablissement et raccordement routier (point de franchissement)
- Assainissement et réseaux divers (plateforme/quais/plaisance)
- Canalisation A.E.P. (plateforme multimodale/quais/plaisance)
- Rétablissement et création des chemins vicinaux agricoles (accès aux cultures)
- Réseaux enterrés (ou aériens) : (éclairage ouvrages)
- Construction bâtiments industriels (logistique/stockage)
- Ouvrages spécifiques (ex : silots)

METIERS : POUR TRAVAUX ANNEXES ET CONNEXES

- Ouvriers canalisateurs
 - Ouvriers routiers
 - Ouvriers vrd
 - Ouvriers du gros œuvre (coffreur/maçon/ferrailleur)
 - Monteur en charpente métallique
 - Etancheur-bardeur
 - Conducteurs engins (cat1/2/4/9)
 - Ouvriers spécialisés travaux fluviaux maritimes
 - Poseurs de réseaux
 - Electricien (éclairage public)
- Plateforme multimodale +
rétablissement routier
- Bâtiments industriels
- ← Quais céréaliers/industriels

Travaux réalisés par les entreprises régionales (filiales des groupes nationaux, PME locales)

- ⇒ Situation économique similaire à 2007/2008 : besoin ± 200 personnes
- ⇒ Situation économique similaire 2009/2010 : peu de besoin



PISTE DE TRAVAIL POUR COMMISSION EMPLOI ET FORMATION

- ⇒ Préparation des référentiels métiers/préparation des fiches de postes (création d'un doc à usage des référents)
- ⇒ Aide à l'orientation des politiques publiques de formation sur les bassins d'emplois traversés et connexes
- ⇒ Formation à la connaissance des métiers présents sur la construction du CSNE, des référents auprès des publics :

- Référents missions locales
- Référents Pôle Emploi
- Chargés de mission et/ou référent M.D.E. (maison de l'emploi)
- Référent auprès des publics R.S.A

- Création et mise en place d'un module de formation